

## >> KONTAKTIEREN SIE UNS!



### STADT DUISBURG

Stabsstelle für Wahlen, Europaangelegenheiten und Informationslogistik

Burkhard H.R. Beyersdorff

Bismarckplatz 1 • 47198 Duisburg

Tel.: (0203) 283-3117

b.beyersdorff@stadt-duisburg.de

www.duisburg.de

### NUREC-INSTITUTE

Duisburg e.V.

### NUREC INSTITUTE DUISBURG E.V.

Patrick Bolk

Königstraße 61 • 47051 Duisburg

Tel.: (0203) 93 31 24 61

p.bolk@nurec.de

www.nurec.de



### RIAS – RHEIN-RUHR INSTITUT FÜR ANGEWANDTE SYSTEMINNOVATION E.V.

Dr. Joachim Hafkesbrink

Bürgerstr. 15 • 47057 Duisburg

Tel.: (0203) 29 87 85 70

jh@rias-institute.eu

www.rias-institute.eu

## >> DIE PROJEKTPARTNER

Durchgeführt wird das Projekt von der Stadt Duisburg, Stabsstelle für Wahlen, Europaangelegenheiten und Informationslogistik.

Kooperationspartner sind das NUREC Institute Duisburg e.V. sowie das Rhein-Ruhr-Institut für angewandte Systeminnovation e.V.

Hinzu kommen eine Reihe strategischer Partner, neben den migrantengeführten Unternehmen selbst vor allem Migrantenselbstorganisationen, die einen direkten Zugang zur Zielgruppe besitzen.

In Kooperation mit der Regionalagentur NiederRhein.

## >> PROJEKTLAUFZEIT

April 2013 bis April 2016.

Aktuelle Informationen zum Projektverlauf und Zwischenergebnisse finden Sie auf unserer Projektwebseite [www.sesam-niederrhein.de](http://www.sesam-niederrhein.de).



SPEZIFISCHE AKTIVIERUNG  
VON MIGRANTENUNTERNEHMEN  
IN DER REGION NIEDERRHEIN

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



## >> WARUM DIESES ANGEBOT?

In der Region Niederrhein (Stadt Duisburg, Kreis Kleve, Kreis Wesel) ist der Anteil der internationalen Unternehmen überdurchschnittlich hoch, fast jedes zehnte Unternehmen - rund 5.000 insgesamt - hat einen internationalen Hintergrund. Sie haben einen festen und wichtigen Platz in der Wirtschaft, und tragen dazu bei, dass zahlreiche Arbeitsplätze geschaffen werden. Am Niederrhein sind das vor allem türkische, niederländische, polnische, italienische oder russische Unternehmen bzw. Unternehmen, in denen die Geschäftsführung einen entsprechenden Hintergrund hat. Eine große Vielfalt, die es zu nutzen gilt!

### HERAUSFORDERUNGEN

Oftmals können diese Unternehmen ihre Wirtschaftskraft aber nicht voll entfalten, da sie bestimmte Herausforderungen zu meistern haben, wie z.B.

- die Überwindung sprachlicher Barrieren
- unzureichende Kenntnisse behördlicher Anforderungen und Strukturen
- unzureichende Kenntnisse von Finanzierungsmöglichkeiten und Unterstützungsangeboten,
- keine oder geringe Branchenerfahrungen
- mangelnde kaufmännische, personal- und betriebswirtschaftliche oder rechtliche Kenntnisse.

### FACHKRÄFTEMANGEL?

### DEMOGRAFISCHER WANDEL?

Keiner/-m Personalverantwortlichen dürften diese Entwicklungen unbekannt sein. Häufig aber mangelt es an Kapazitäten und Kompetenzen zur strategischen Planung und Durchführung von Weiterbildung und systematischer Personalentwicklung.

## >> UNSERE ZIELE - IHR NUTZEN

Wir möchten Sie und andere Unternehmen gezielt dabei unterstützen, sich vor allem auch im Hinblick auf einen akuter werdenden Fachkräftemangel rechtzeitig vorzubereiten, und die Beschäftigungsfähigkeit ihrer Mitarbeiter zu erhalten und zu stärken. Standardisierte Lösungen dafür gibt es nicht, vielmehr verlangt es, sich auf die jeweiligen individuellen Bedürfnisse einzustellen und entsprechend angepasste Unterstützungsleistungen anzubieten.



## >> KLINGT INTERESSANT?

Schön, wenn wir Ihr Interesse wecken konnten! Wir freuen uns, wenn Sie sich mit uns in Kontakt setzen, egal ob Sie dazu beitragen wollen, Beratungsangebote für die hier beschriebene Zielgruppe zu entwickeln oder ob Sie eine Beratung in Anspruch nehmen wollen. Ganz sicher können Sie Ihre Erfahrungen in das Projekt SESAM einbringen, und uns helfen, zielgerichtete Instrumente zu entwickeln.

## >> WAS BIETEN WIR IHNEN AN?

Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen einen Werkzeugkasten, der den Unternehmen helfen soll, ihre Personalentwicklung strategisch und langfristig auszurichten anstatt nur kurzfristig reagieren zu können. Wir unterstützen Sie bei

- der Ermittlung des Qualifizierungsbedarfs
- der Personaleinsatzplanung
- der Personalentwicklung
- dem Wissenstransfer

### BERATERINNEN UND BERATER

Über die gezielte Ausbildung von Beraterinnen und Beratern sowie dem Einsatz des „Werkzeugkastens“ hinaus werden Personalverantwortliche in Unternehmen bzw. die Unternehmensleitung unterstützt, ihre Personalentwicklung zukunftsfähiger auszurichten, und Wachstumspotenziale zu erschließen.

### PERSONALENTWICKLUNG

### DEMOGRAFISCHER PERSONALFÜHRUNG WANDEL

### DIVERSITY QUALIFIZIERUNG

### VIELFALT ALS CHANCE

### FACHKRÄFTE WISSENSTRANSFER GESUNDHEITSMANAGEMENT